Polityka personalna

GRI:**401-2**,**103-1**,**103-2**,**103-3**

Polityka personalna Grupy Kapitałowej Grupy Kęty SA odzwierciedla elementy Misji, Wizji i Wartości firmy. Koncentruje się na relacjach partnerskich, opartych na wzajemnym szacunku oraz założeniu, że rozwój organizacji budowany jest poprzez rozwój indywidulany pracowników.

Pracownicy - najważniejszy zasób organizacji

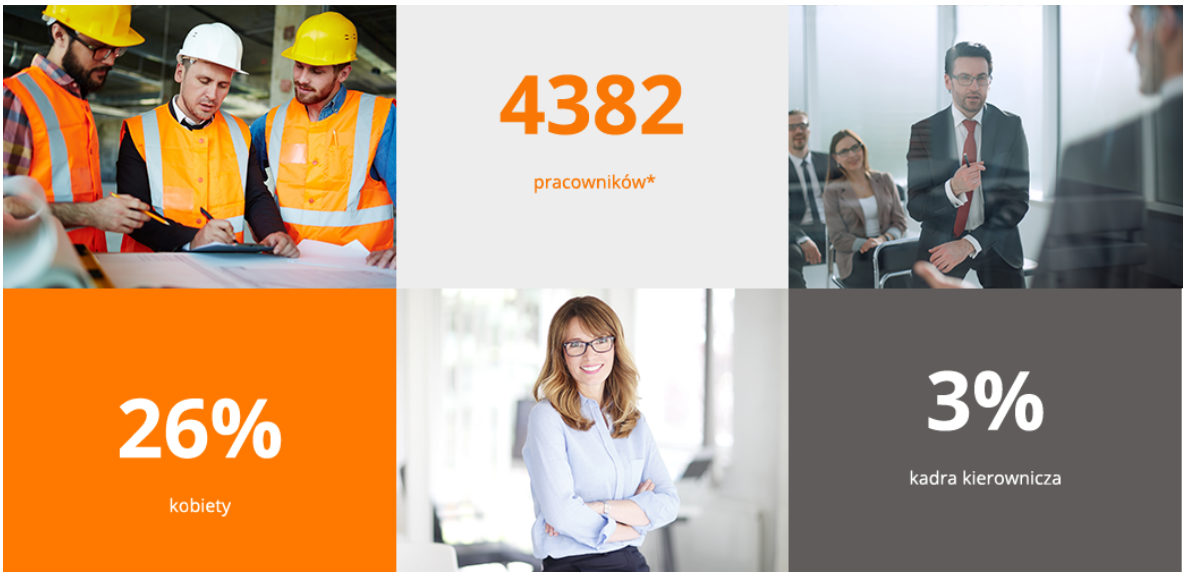
Na drodze biznesowego sukcesu znajdują się z jednej strony wysoko stawiane cele, z drugiej natomiast elementy, które podkreślają, że najważniejszym zasobem firmy są pracownicy.

W ramach systemu zarządzania przez cele definiowane są procesy krótko i długoterminowego planowania. Udostępnia on narzędzia wykorzystywane do przydzielania zadań w powiązaniu ze strategią firmy, potrzebami komórki organizacyjnej, które formułowane są z wykorzystaniem koncepcji SMART. System wspiera też kadrę kierowniczą w trakcie monitorowania realizacji i rozliczania celów. W procesie oceny okresowej uwzględniane są wyniki pracowników, a na podstawie przygotowanych podsumowań projektowane są indywidualne programy rozwoju oraz modyfikowane systemy motywacyjne.

Poza działaniem w ramach codziennych obowiązków pracownicy mają możliwość przedstawiania swoich pomysłów poprzez systemy sugestii. Zgłaszane w ten sposób tematy przyczyniają się do poprawy bezpieczeństwa, usprawniania i podnoszenia efektywności pracy, zdefiniowanych standardów oraz pozwalają na pełniejsze wykorzystanie wiedzy i umiejętności pracowników.

Doceniając wkład każdego pracownika w utrzymanie firmy na wysokim poziomie rynkowym – zapewniamy wynagrodzenie adekwatne do zakresu obowiązków i odpowiedzialności, umiejętności i osiąganych wyników, ale i konkurencyjne na rynku. W każdym roku dokonujemy przeglądu wynagrodzeń z wykorzystaniem rynkowych raportów płacowych.

Oferujemy również programy emerytalne PPE oraz program opieki zdrowotnej z możliwością rozszerzenia na członków najbliższej rodziny. Elementem dodatkowym jest szeroki wachlarz świadczeń przyznawanych w ramach funduszu socjalnego.



*dotyczy spółek krajowych SSA,SWW,SOG.