Tabela GRI

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
STRATEGIA I ANALIZA				
102-14 Oświadczenie prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	4-5;39-40			
102-15 Opis kluczowych wpływów, ryzyk i szans.	37-39;66			G.3.1; G.3.2
PROFIL ORGANIZACYJNY				
102-1 Nazwa organizacji.	6			
102-2 Główne marki, produkty i/lub usługi.	6; 12-15			
102-3 Lokalizacja siedziby głównej.	6			
102-4 Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje oraz nazwy tych krajów gdzie organizacja prowadzi istotne działania, lub które są szczególnie istotne w kontekście kwestii zrównoważonego rozwoju poruszanych w raporcie.	6;11-15;37			
102-5 Forma własności i struktura prawna organizacji.	6;67			
102-6 Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/ konsumentów i beneficjentów.	6;12-15; 37			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-7 Skala działalności organizacji.	6;12-15;19-27			
102-8 Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu w podziale na płeć.	45-47	Zasada 1		S.2.1
102-41 Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	48			
102-9 Charakterystyka łańcucha dostaw/wartości.	12			
102-10 Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha dostaw.	9;11; 61-62; 67			
102-11 Wyjaśnienie czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	52-53	Zasada 8		
102-12 Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	39-40			G.2.2
102-13 Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach orzeczniczych.	39-40			
IDENTYFIKACJA ISTOTNYCH ASPEKTÓW I ICH GRANIC				

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-45 Struktura organizacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture z wyjaśnieniem, które z nich nie są objęte raportem.	09.lis			
102-46 Proces definiowania zawartości raportu oraz granic raportowanych aspektów. Stosowanie zasad definiowania zawartości raportu.	61 -62			
102-47 Istotne aspekty zidentyfikowane w procesie definiowania zawartości raportu.	61 -62			
103-1 Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów wewnątrz organizacji.	61 -62			
103-1 Granice wyznaczone dla każdego z istotnych aspektów na zewnątrz organizacji.	61 -62			
102-48 Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia.	61 -62			
102-49 Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu oraz granic aspektów.	61 -62			
ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY				

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-40 Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	41-42			
102-42 Podstawy identyfikacji i selekcji interesariuszy.	41-42			
102-43 Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy ze wskazaniem czy angażowanie interesariuszy podjęte było w ramach przygotowania do procesu raportowania.	41-42			
102-44 Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie ze wskazaniem grup interesariuszy, które zgłosiły poszczególne kwestie i problemy.	41-42			
PROFIL RAPORTU				
102-50 Okres raportowania.	61 -62			
102-51 Data publikacji ostatniego raportu.	61 -62			
102-52 Cykl raportowania.	61 -62			
102-53 Osoba kontaktowa.	61 -62			
102-54	61 -62			
a) Wskazanie opcji raportowania wybranej przez organizacje.	61 -62			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
b) Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia standardowych informacji w raporcie.	61 -62			
c) Wskazanie odniesienia do weryfikacji zewnętrznej (jeśli taka weryfikacja miała miejsce).	61 -62			
102-55 Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	61 -62			
ŁAD ORGANIZACYJNY				
102-18 Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, ze wskazaniem jednostek, które są odpowiedzialne za podejmowanie decyzji dotyczących wpływów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	72-77			
102-19 Proces upoważniania przez najwyższy organ nadzoru wyższej kadry zarządzającej i innych pracowników do nadzorowania kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	72			

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-26 Rola najwyższego organu nadzoru oraz wyższej kadry zarządzającej w rozwoju, zatwierdzaniu i uaktualnianiu celów organizacji, oświadczeń na temat wartości i misji organizacji, strategii, polityk i celów związanych z wpływami ekonomicznymi środowiskowymi i społecznymi.	39-40;70-74		Ład organizacyjny	
102-35 Polityka wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego i wyższej kadry zarządzającej	17-18			
ETYKA				
102-16 Wartości, zasady, standardy, normy postępowania organizacji, zebrane w kodeksach postępowania i kodeksach etycznych.	42-43	Zasada 1, 2, 3, 5, 7, 8,10	Uczciwe praktyki operacyjne Praktyki z zakresu pracy Prawa człowieka	G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;
102-17 Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy dotyczące zasięgania opinii na temat zachowań etycznych i zgodnych z prawem oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji, takich jak infolinie czy telefony zaufania.	42-43			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4;

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
102-17 Wewnętrzne i zewnętrzne mechanizmy służące zgłaszaniu obaw dotyczących zachowań nieetycznych lub niezgodnych z prawem, oraz kwestii związanych z zachowaniem rzetelności organizacji np. poprzez sygnalizowanie problemu bezpośredniemu przełożonemu, mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości czy infolinie.	42-43			G.4.1; G.4.5; G.4.6; S.3.4; S.10.2
WSKAŹNIKI EKONOMICZNE				
Wskaźniki ekonomiczne				
201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona.	28			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Wyniki ekonomiczne”.	28			
Praktyki zakupowe				
204-1 Udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	12			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Praktyki zakupowe”.	12			
WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE				
Surowce /Materiały				
301-1 Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	54-55			E.1.1

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
301-2 Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	55		środowisko/Zrównowarzone wykorzystanie zasobów	E.1.1
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Surowce/Materiały"	54-55			
Energia				
302-1 Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	55-56			E.2.1
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Energia”	55-56			
Woda				
303-1 Łączny pobór wody według źródła.	56			E.3.1
303-3 Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	56-57		środowisko/Zrównoważone wykorzystanie zasobów	E.3.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Woda”	56-57			
Emisje				
305-1 Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	53			E.5.1
305-7 Emisja związków NOX, SOX i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	53-54			E.5.2

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Emisje”.	53-54		środowisko/Zapobieganie zanieczyszczeniom	
Ścieki i odpady				
306-1 Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	57-58			
306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem.	58			E.6.2
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Scieki i odpady”.	57-58			
Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi				
307-1 Wartość pieniężna znaczących kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	58-59			E.7.4
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Poziom zgodności z regulacjami środowiskowymi”.	58-59			
Ogólne				
103-2 Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	59-60			
Mechanizmy rozpatrywania skarg związanych z wpływem środowiskowym				

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
103-2 Liczba skarg związanych z oddziaływaniem na środowisko złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg.	60			E.7.3
WSKAŹNIKI SPOŁECZNE				
Praktyki zatrudnienia i godna praca				
Zatrudnienie				S.2.2; S.2.3
401-1 Łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych w okresie raportowania według wieku, płci i regionu oraz poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek, płeć i region.	47		Praktyki z zakresu pracy/ Zatrudnienie i stosunki pracy	S.2.15
401-2 Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin	48			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Zatrudnienie”.	43-47	Zasada 1		
Relacje pomiędzy pracownikami a zarządzającymi				
402-1 Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych.	48		Praktyki z zakresu pracy/Dialog społeczny	

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
Bezpieczeństwo i higiena pracy				
403-9 Wskaźnik urazów	49-50			
403-5 Wskaźnik Szkolenia pracowników z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa w pracy	50			
403-6 Promocja zdrowia pracowników	50-51			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Bezpieczeństwo i higiena pracy”.	49-50		Praktyki z zakresu pracy/ Bezpieczeństwo i Higiena pracy	
Edukacja i szkolenia				
404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.	48-49			
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Edukacja i szkolenia”.	48-49		Praktyki z zakresu pracy/ Rozwój człowieka i szkolenia w miejscu pracy	S.6.2
Różnorodność i równość szans				
405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.	17-18; 45-47			S.2.9
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Różnorodność i równość szans”.	44-47	Zasada 1,6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe	
Równe wynagradzanie kobiet i mężczyzn				

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
405-2 Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska.	45	Zasada 1, 6		
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy				
103-2 Liczba skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy rozpatrywania skarg	45	Zasada 2,6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu praktyk związanych z miejscem pracy"	42-43	Zasada 2,6		
Prawa człowieka				
Przeciwdziałanie dyskryminacji				
406-1 Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	45	Zasada 1, 6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Przeciwdziałanie dyskryminacji"	44-45	Zasada 1, 6	Prawa człowieka/ Dyskryminacja i grupy szczególnie wrażliwe Prawa człowieka/ Nalezyta staranność Prawa człowieka/ Fundamentalne zasady i prawa w pracy	
Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka				

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
103-2 Liczba skarg z zakresu naruszenia praw człowieka, złożonych, rozpatrzonych i rozwiązanych poprzez oficjalne mechanizmy	43	Zasada 2,6		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem "Mechanizmy rozpatrywania skarg z zakresu naruszenia praw człowieka"	42-43	Zasada 2,6		
Wpływ na społeczeństwo				S.9.3
Społeczność lokalna				
413-1 Odsetek prowadzonych operacji mających na celu zaangażowanie lokalnej społeczności, ocena wpływu tych działań i programy rozwojowe.	51-52	Zasada 1, 8		
103-1,2,3 Podejście do zarządzania aspektem „Społeczność lokalna”.	51-52	Zasada 1, 8	Zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej Zaangażowanie społeczne/ Edukacja i kultura/Tworzenie miejsc pracy i rozwój społeczności lokalnej	
Przeciwdziałanie korupcji				
205-2 Komunikacja i szkolenia pracowników z zakresu polityki i procedur antykorupcyjnych w organizacji	42-43	Zasada 10		
Udział w życiu publicznym				

WSKAŹNIK I JEGO OPIS	NR. STRONY W SPRAWOZDANIU ZARZĄDU	ZASADY GLOBAL COMPACT	PN-ISO 26000 KLUCZOWE OBSZARY	SIN
415-1 Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów i beneficjentów	43	Zasada 10		