Zatrudnienie

GRI:**102-8**,**405-1**,**401-1**,**401-2**

Stan zatrudnienia

GRI:**102-8**

Na koniec grudnia 2018 r. stan zatrudnienia (na podstawie umowy o pracę) w raportowanych segmentach biznesowych, tj. Segment Wyrobów Wyciskanych, Segment Systemów Aluminiowych, Segment Opakowań Giętkich wynosił 4382 osób. W stosunku do roku 2017 jest to 6% wzrost.

Wśród zatrudnionych w grudniu 2018 26% stanowią kobiety. Na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony pracuje 75% osób.

		2017										2018									
		kobiety	mężczyźni	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy cywilno-prawne	pracownicy tymczasowi	kobiety	mężczyźni	umowy na okres próbny	umowy na czas określony	umowy na czas nieokreślony	umowy na zastępstwo	umowy o dzieło	umowy zlecenia	inne umowy cywilno-prawne	pracownicy tymczasowi
SWW	kadra kierownicza	2	28	0	0	0	0	0	0	0	0	6	28	0	0	34	0	0	0	0	0
SWW	pozostałe stanowiska nierobotnicze	104	166	1	16	255	0	0	0	0	0	107	171	4	22	252	0	0	2	0	0
SWW	stanowiska robotnicze	202	909	8	228	875		0	0	0	0	240	945	51	223	911	0	0	1	0	0
SWW	razem	308	1,103	9	244	1,130	0	0	0	0	0	353	1,144	55	245	1,197	0	0	3	0	0
SOG	kadra kierownicza	6	30	0	2	34	0	0	0	0	0	8	29	0	2	35	0	0	0	0	0
SOG	pozostałe stanowiska nierobotnicze	48	64	6	18	88	0	0	0	0	0	52	69	5	23	93	0	0	0	0	0
SOG	stanowiska robotnicze	69	565	24	145	465	0	0	0	0	0	71	568	26	99	514	0	0	0	0	0
SOG	razem	123	659	30	165	587	0	0	0	0	0	131	666	31	124	642	0	0	0	0	0
SSA	kadra kierownicza	11	35	0	0	46	0	0	0	1	0	13	51	0	3	55	0	0	2	2	0
SSA	pozostałe stanowiska nierobotnicze	237	297	17	158	359	0	0	5	0	0	278	304	19	146	423	0	0	53	0	0
SSA	stanowiska robotnicze	326	1,036	51	520	791	0	0	7	0	65	368	1,074	81	404	957	0	0	134	0	105
SSA	razem	574	1,368	68	678	1,196	0	0	12	1	65	659	1,429	100	553	1,435	0	0	189	2	105

Stan zatrudnienia w przedziałach wiekowych

GRI:**405-1**

58% zatrudnionych to osoby w wieku od 30 do 50 lat. W roku 2017 był to poziom 57%. Podobnie do roku ubiegłego przedstawia się sytuacja w grupach wiekowych do 30 lat – 24% (było 25%) i powyżej 50-ciu – 17% (było 18%).

26%

zatrudnienia stanowią kobiety

19%

kadry kierowniczej stanowią kobiety

74%

pracowników

jest zatrudniowych na stanowiskach pracowniczych

Stan zatrudnienia w przedziałach wiekowych

LICZBA		2017				2018			
	przedział wiekowy	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze
SWW	do 30 lat	248	44	258	34	246	53	266	33
SWW	30 - 50 lat	628	181	608	201	668	223	670	221
SWW	powyżej 50 lat	227	83	244	66	230	77	249	58
SOG	do 30 lat	158	20	152	26	147	19	136	30
SOG	30 - 50 lat	436	65	392	109	441	82	409	114
SOG	powyżej 50 lat	65	38	90	13	78	30	94	14
SSA	do 30 lat	424	151	444	131	430	177	449	158
SSA	30 - 50 lat	691	352	659	384	738	405	722	421
SSA	powyżej 50 lat	253	71	259	65	261	77	271	67

Stan zatrudnienia w przedziałach wiekowych w procentach

PROCENT		2017				2018			
	przedział wiekowy	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	mężczyźni	kobiety	stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze
SWW	do 30 lat	17.58%	3.12%	18.28%	2.41%	16.43%	3.54%	17.77%	2.2%
SWW	30 - 50 lat	44.51%	12.83%	43.09%	14.25%	44.62%	14.9%	44.76%	14.76%
SWW	powyżej 50 lat	16.09%	5.88%	17.29%	4.68%	15.36%	5.14%	16.63%	3.87%
SOG	do 30 lat	20.2%	20.6%	19.4%	3.3%	18.44%	2.38%	17.06%	3.76%
SOG	30 - 50 lat	55.8%	8.3%	50.1%	13.9%	55.33%	10.29%	51.32%	14.3%
SOG	powyżej 50 lat	8.3%	4.9%	11.5%	1.7%	9.79%	3.76%	11.79%	1.76%
SSA	do 30 lat	21.83%	7.78%	22.86%	6.75%	20.59%	8.47%	21.5%	7.56%
SSA	30 - 50 lat	35.58%	18.13%	33.93%	19.77%	35.34%	19.39%	34.57%	20.16%
SSA	powyżej 50 lat	13.03%	3.66%	13.34%	3.35%	12.5%	3.68%	12.97%	3.2%

Nowozatrudnieni pracownicy

GRI:**401-1**

W roku 2017 w segmentach SWW, SSA, SOG zatrudnionych zostało 852 nowych pracowników, w tym 36% to kobiety. Wśród nowozatrudnionych 47% stanowią osoby w wieku do 30 lat, 1% - powyżej lat 60-ciu.

W tym samym okresie z firmy odeszło 619 pracowników. 42% stanowili pracownicy w wieku do 30 lat, a 9% - powyżej 60-ciu lat

Pracownicy nowozatrudnieni w podziale na płeć

		2017					2018				
	płeć	wiek - do 30 lat	wiek - 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	wiek pow. 60 lat	wiek - do 30 lat	wiek - 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	wiek pow. 60 lat
SWW	kobiety	11	15	6	2	0	19	32	16	2	0

		2017					2018				
SWW	mężczyźni	73	32	24	7	1	54	31	28	7	0
SWW	razem	84	47	30	9	1	73	63	44	9	0
SOG	kobiety	7	11	3	2	1	6	20	6	1	0
SOG	mężczyźni	91	66	20	4	0	47	46	12	3	0
SOG	razem	98	77	23	6	1	53	66	18	4	0
SSA	kobiety	51	42	13	7	0	89	59	49	7	4
SSA	mężczyźni	154	65	40	18	4	184	55	43	26	6
SSA	razem	205	107	53	25	4	273	114	92	33	10

Pracownicy zwolnieni w podziale na płeć

		2017					2018				
	płeć	wiek - do 30 lat	wiek - 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	wiek pow. 60 lat	wiek - do 30 lat	wiek - 31-40 lat	wiek 41-50 lat	wiek 51-60 lat	wiek pow. 60 lat
SWW	kobiety	1	3	3	3	2	2	5	1	7	12
SWW	mężczyźni	26	15	4	9	8	36	23	8	3	13
SWW	razem	27	18	7	12	10	38	28	9	10	25
SOG	kobiety	4	7	1	6	1	7	11	0	7	2
SOG	mężczyźni	59	47	15	7	1	50	39	8	3	2
SOG	razem	63	54	16	13	2	57	50	8	10	4
SSA	kobiety	32	32	28	21	3	43	40	26	9	4
SSA	mężczyźni	143	73	24	23	10	119	57	42	17	23
SSA	razem	175	105	52	44	13	162	97	68	26	27

Dodatkowe świadczenia

GRI:**401-2**

Regulaminy, takie jak regulamin pracy, wynagradzania, funduszu motywacyjnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, opisują szczegółowo warunki otrzymywania poszczególnych świadczeń. W Grupie Kęty SA funkcjonuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, którego uregulowaniami objęte są wszystkie osoby zatrudnione w spółce, czyli 100% pracowników. Jest on formą współpracy pracodawcy z organizacjami związkowymi, które reprezentują interesy pracowników.

Na podstawie ustawy o związkach zawodowych pracodawca informuje organizacje związkowe o sprawach mieszczących się w ich kompetencjach, zgodnie z terminami określonymi w tej ustawie.

W spółkach funkcjonuje rodzaj dodatkowych świadczeń dla pracowników w postaci III filaru zabezpieczenia emerytalnego. Programem „Pogodna Przyszłość" objęci są pracownicy z minimum rocznym stażem zatrudnienia w spółce. W 2018 roku programem objętych było 45% zatrudnionych, w tym w SWW 86%, w SOG 75%. W SSA jest to liczba 5% z uwagi na fakt, że kilka lat temu program został zamknięty.

Pracownicze programy emerytalne

	2017		2018	
	liczba ubezpieczonych	% ubezpieczonych	liczba ubezpieczonych	% ubezpieczonych
SWW	1,257	0.867494824	1,284	0.86

	2017		2018	
SOG	568	0.73	599	0.75
SSA	116	0.08	109	0.05