Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

GRI:**403-9**,**403-5**,**403-6**

W toku wszelkich prowadzonych działań kwestią najważniejszą jest bezpieczeństwo pracowników. W każdym roku w firmie dochodzi do pewnej liczby wypadków, podejmujemy jednak działania, których celem jest ich ograniczenie do minium.
W spółkach Grupy Kapitałowej Grupy Kęty SA funkcjonuje program Bezpieczna Praca. Koncentruje się on nie tylko na działaniach wymaganych przez prawo, ale przede wszystkim podnoszeniu świadomości na temat tego, że działania jednaj osoby wpływają na bezpieczeństwo współpracowników. Organizowane są dodatkowe instruktaże, szkolenia w obszarze BHP i PPOŻ, w nawiązaniu do specyfiki działania danej firmy. Do realizacji założeń programu wykorzystywane są także systemy sugestii, sprzyjające dzieleniu się wiedzą, umożliwiające zgłaszanie usprawnień, które stanowią dodatkowe źródło informacji o potencjalnych zagrożeniach występujących w miejscu pracy. Dzięki systemowi raportowania na bieżąco analizowane są rezultaty podejmowanych działań i potencjalne ryzyka.

Nasze podejście do rozwoju procesów bezpieczeństwa

W Grupie Kęty SA działa zespół specjalistów ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, który odpowiedzialny jest za monitorowanie środowiska pracy. Dodatkowo kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych tworzą pod swoim kierownictwem zespoły w składzie: społeczny inspektor pracy, przedstawiciel pracowników, mistrz zmiany oraz inni specjaliści w miarę potrzeb, które:

- identyfikują zagrożenia, z jakimi może się spotkać pracownik oraz personel kontraktowy na danym stanowisku pracy lub obszarze spółki, a także goście i inne osoby przebywające w miejscu pracy,
- wskazują źródła zagrożeń, możliwe skutki wystąpienia tych zagrożeń,
- szacują ryzyko zawodowe,
- proponują środki profilaktyczne, zmierzające do obniżenia lub wyeliminowania ryzyka zawodowego.

W wyniku tych działań przeprowadzana jest ocena ryzyka zawodowego na danym stanowisku pracy.

Wszyscy pracownicy spółki objęci są działaniami zespołów odpowiedzialnych za bezpieczeństwo w miejscu pracy.

Rodzaj i wskaźnik urazów związanych z pracą

GRI:**403-9**

W roku 2018 wypadkom przy pracy uległo 49 osób: (10 kobiet i 39 mężczyzn).

Wypadki przy pracy - liczba osób wg wieku

	Wiek	2017	2018
SWW	do 20 lat	0	0
SWW	od 21-25 lat	3	1
SWW	od 26-30 lat	2	1
SWW	od 31-35 lat	3	2
SWW	od 36-40 lat	1	1
SWW	od 41-45 lat	1	1
SWW	od 46-50 lat	2	0
SWW	powyżej 50 lat	3	3
SOG	do 20 lat	0	0
SOG	od 21-25 lat	1	1
SOG	od 26-30 lat	1	1
SOG	od 31-35 lat	1	0
SOG	od 36-40 lat	1	0
SOG	od 41-45 lat	1	0
SOG	od 46-50 lat	0	0
SOG	powyżej 50 lat	0	0
SSA	do 20 lat	2	0
SSA	od 21-25 lat	2	6
SSA	od 26-30 lat	4	10
SSA	od 31-35 lat	3	2

	Wiek	2017	2018
SSA	od 36-40 lat	4	7
SSA	od 41-45 lat	4	5
SSA	od 46-50 lat	3	2
SSA	powyżej 50 lat	5	6

Wypadki przy pracy - liczba osób wg płci

		2017	2018
SWW	kobiety	1	2
SWW	mężczyźni	14	7
SOG	kobiety	0	0
SOG	mężczyźni	5	2
SSA	kobiety	5	8
SSA	mężczyźni	22	30

Wypadki przy pracy - liczba osób wg rodzaju urazu

		2017	2018
SWW	Rany i powierzchniowe urazy	8	0
SWW	Złamania kości	3	5
SWW	Przemieszczenia, zwichnięcia, skręcenia i naderwania	2	2
SWW	Amputacje urazowe (utrata części ciała)	0	1
SWW	Urazy wewnętrzne	1	0
SWW	Liczne urazy	0	0
SWW	Inny uraz	1	1
SOG	Rany i powierzchniowe urazy	2	1

		2017	2018
SOG	Złamania kości	3	0
SOG	Przemieszczenia, zwichnięcia, skręcenia i naderwania	0	0
SOG	Amputacje urazowe (utrata części ciała)	0	0
SOG	Urazy wewnętrzne	0	0
SOG	Liczne urazy	0	0
SOG	Inny uraz	0	1
SSA	Rany i powierzchniowe urazy	16	17
SSA	Złamania kości	4	7
SSA	Przemieszczenia, zwichnięcia, skręcenia i naderwania	3	8
SSA	Amputacje urazowe (utrata części ciała)	0	0
SSA	Urazy wewnętrzne	4	5
SSA	Liczne urazy	0	1
SSA	Inny uraz	0	0

Edukacja w zakresie bezpieczeństwa

GRI:**403-5**

Liczba godzin szkoleniowych z zakresu bhp

		liczba godzin szkoleniowych dla pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę)	w tym szkolenia bezpłatne dla pracownika	w tym szkolenia w godzinach pracy	w tym liczba godzin szkoleń obowiązkowych dla pracowników (nie tylko wymagane przez prawo, ale i przez firmę)
SWW	szkolenia obligatoryjne	3,764	3,764	tak	3,764

		liczba godzin szkoleniowych dla pracowników (zatrudnionych na umowę o pracę)	w tym szkolenia bezpłatne dla pracownika	w tym szkolenia w godzinach pracy	w tym liczba godzin szkoleń obowiązkowych dla pracowników (nie tylko wymagane przez prawo, ale i przez firmę)
SWW	szkolenia dodatkowe	378	378	tak	0
SWW	razem	4,142	4,142	-	-
SOG	szkolenia obligatoryjne	2,080.5	2,080.5	352.5	2,080.5
SOG	szkolenia dodatkowe	240	240	0	240
SOG	razem	2,320.5	2,320.5	352.5	-
SSA	szkolenia obligatoryjne	9,142	9,142	9,142	9,142
SSA	szkolenia dodatkowe	1,678	1,678	1,678	1,430
SSA	razem	10,820	4,154	10,820	-

Promocja zdrowia pracowników

GRI:**403-6**

Kierując się filozofią, iż pracownicy należą do wiodącej grupy interesariuszy firma podejmuje szereg działań do ich angażowania i inicjowania dedykowanych przedsięwzięć, w tym ze szczególnym naciskiem na kwestie zdrowia.

Idea wychowania przez sport

Dużą wagę firma przykłada do inwestowania w rozwój zdrowia pracowników poprzez proponowanie im szerokiego wachlarza imprez sportowych o czym piszemy w rozdziale oraz stosowanie dostępnych na rynku narzędzi jak karty Multisport, bezpłatne szczepienia.

Ubezpieczenie medyczne

Wszystkie polskie spółki Grupy Kapitałowej mają w ofercie dla pracowników specjalny program dodatkowego ubezpieczenia **„Opieka medyczna S”** przy współpracy z firmą PZU Życie S.A. oraz brokerem ubezpieczeniowym PWS Konstanta.

Ilość pracowników będących w programie na koniec 2018 roku

W programie bierze udział blisko 2700 osób, co stanowi ponad 60% ogółu zatrudnionych w Polsce. Ubezpieczenie jest współfinasowane przez pracodawcę na średnim poziomie ok 70%, w zależności od wybranego przez pracowników pakietu.

Program wpisuje się w zapisy Polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, która

wskazuje, iż zdrowie i bezpieczeństwo pracowników są nadrzędną wartością firmy.